

DES NOUVELLES DU LOTO LBO

Concernant l'avis des élus du CCE sur le changement d'actionnariat, alors que les élus de Motors se sont prononcés « pour », pour des raisons qui leurs sont propres, la CGT Massy s'est abstenue considérant que les engagements pris par la direction étaient plus qu'insuffisants, et provocateurs. Puisque les profits se situent autour de 700 millions d'euros pour le management, entre 700 et 900 millions d'euros pour l'actionnaire BPE (Barclays Private Equity) et que la nouvelle dette contractée est colossale (900 millions d'euros) au vue des plus values engrangées et des discours arithmétiques associés (1.9 milliard - 900 millions = il en manque la moitié).

Aucune avancée significative concernant la redistribution du "Pactole". Les propositions de P.BASTID faites lors de son allocution du 10 juillet 2008 sont actées : deux mois de salaire, la possibilité d'acquérir des parts de l'entreprise à hauteur de 5% pour s'associer à notre direction. Pour la seconde partie du "deal", nous amenons un bémol, pour les salaires les plus bas. Cela équivaut à rien du tout (40 % des salaires SEMEA sont inférieurs à 2286 euros/mois brut) puisque ces salariés méritants ne pourront pas dégager les fonds pour profiter de cette aubaine (abondement de 1 euro pour 1 euro placé) si aubaine il y a...

La CGT Massy ne se satisfait pas de cet épilogue. Nous répétons que nous n'avons aucune confiance en cette direction manipulatrice qui n'a cessé de discourir pour nous vanter les vertus de son projet, sous fond sonore de confiance larmoyante. Quel en est le résultat aujourd'hui ? Une entreprise qui fait des profits fabuleux, des patrons actionnaires qui s'accaparent des millions d'euros, tout ceci au détriment de nos conditions de travail (notre quotidien) et de nos rétributions (nos salaires).

Pour demain, au vu du business plan, notre avenir pour le site de Massy est déjà tout tracé : un chiffre d'affaire multiplié par deux avec un effectif constant, une productivité multipliée par deux, la boucle semble bouclée !

Il ne nous reste plus qu'à applaudir la performance, les performeurs et comme si rien ne s'était passé, à se remettre "au boulot", en attendant le prochain discours sur les bienfaits de notre travail qui permettront aux actionnaires de repasser, en toute quiétude à la caisse. A terme, même les meilleures histoires ont une fin. Les possibilités de multiplier les gains ne sont pas infinies. A ce jour, le seul qui ait réussi cet exploit, c'est Dieu, et encore ! Avec des petits pains ! Nous doutons que notre direction générale puisse en faire autant avec les parts de marché, sans aucune conséquence sociale.

Pour notre part, nous resterons vigilant !

Les risques pris (poids de la dette) par nos actionnaires sont aussi les nôtres ; les marchés, n'en déplaise à nos managers, ne sont pas la propriété de Converteam et n'obéissent pas à leurs ordres !

Que se passera t-il demain si une stagnation ou un retournement de marché se produit ?

Que se passera t-il si les 20 % de croissance annuelle prévue par la direction n'est pas au rendez-vous ?

Que se passera t-il si Converteam ne peut plus payer ses 92 Millions d'euros d'intérêts annuels sur son emprunt contracté auprès des banques ?

La vérité vraie est que le modèle LBO est construit pour générer du chiffre et du cash à court terme et peu importe les moyens à mettre en œuvre pour y parvenir [vente d'actifs, licenciements, investissements, diminution des frais (généraux, R&D, commerciaux, formation, etc)]. En clair tout ce qui coûte et qui nous manque déjà dans notre quotidien, mais qui peut faire baisser le Sacro-saint résultat est tout simplement supprimé.

Pour ceux qui auraient encore des doutes sur les effets LBO sur l'entreprise, et qui croiraient que nous sommes la seule entreprise à bénéficier de ces privilèges, nous vous invitons à visiter le site Internet du collectif LBO :

(www.collectif-lbo.org)

Si pour la direction, l'affaire est maintenant entendue, la CGT Massy « ne lâche pas l'affaire », même si pour notre Président, faire de tels profits est un *problème de société*.

Nous sommes très intéressés par *les problèmes de société*, notamment sur la redistribution des richesses, fruit du travail des masses laborieuses.

Aussi, nous ne manquerons pas de rappeler cet épilogue à la direction, chaque fois que le besoin s'en fera ressentir. Et restons mobilisé afin de contrer toutes les dérives qui vont se faire connaître. Et tout cela, dans le but d'éviter :

« TRAVAILLER PLUS POUR QU'ILS GAGNENT PLUS ! »

Bulletin de contact et de syndicalisation

NOM : Prénom :
Service :

Je souhaite :

- Prendre contact et rencontrer un élu de la CGT
- Me syndiquer**

Bulletin à renvoyer à La CGT, ou à remettre à un élu CGT