

LA « MODE » ETANT AU PLAN SOCIAUX, CELUI DE BELAMBRA EST EN ROUTE :

75 POSTES SONT SUPPRIMES

(DONT UNE QUINZAINE DE REPRESENTANTS DU PERSONNEL)
DANS L'ENSEMBLE DE NOS CLUBS AU COURS DE LA SAISON 2009

PLACE AUX SALARIES PRECAIRES

(SAISONNIERS, TEMPS PARTIEL, INTERIM – SOUS TRAITANCE)

Grâce à un montage financier en LBO, les actionnaires (Acto/groupama et la Caisse des Dépôts) ainsi que les dirigeants de l'entreprise :

- *ont déjà perçu des dividendes en 2008 : 13 MILLIONS D'€uros*
- *percevront des plus-values au moment de la vente (vraisemblablement en 2010)*
- *ainsi que des B.S.A (sorte de stock-option pour quelques hauts dirigeants)*

C'est au détriment des clients et du personnel que les actionnaires et nos dirigeants font fortune ! Au détriment de la qualité, du confort, du service ! Au détriment de l'investissement et de l'emploi, au détriment des conditions de travail et de salaire.

PARLONS SALAIRES !

Salaires 2009 : la direction va nous appliquer : 1 % au 1^{er} juillet et 2 000 points

ON SE MOQUE DE NOUS

Après les gains de productivité à outrance pendant la saison d'hiver, après la réduction drastique des durées de contrats saisonniers, après les suppressions de postes tant en structures que sur sites, c'est aussi sur l'ensemble des salaires, que nos dirigeants font de la marge...

LA DIRECTION DOIT ASSUMER SA RESPONSABILITE SOCIALE.

NOUS DEMANDONS :

- **LE MAINTIEN D'EMPLOIS DE QUALITE ET STABLES**
- **UNE ORGANISATION DU TRAVAIL ET DES EFFECTIFS QUI PERMETTENT D'ASSURER LE SERVICE DANS LE RESPECT DE LA LOI, DES ACCORDS EN VIGUEUR**
- **DES CONDITIONS FINANCIERES ET SOCIALES A LA HAUTEUR DES RESULTATS DEGAGES POUR TOUS LES SALARIES QUI VOUDRONT OU DEVRONT QUITTER LE GROUPE.**

NOUS TENONS A RAPPELER A LA DIRECTION QUE TOUS LES SALARIES SONT DETERMINES A OBTENIR DES GARANTIES ET DES COMPENSATIONS TRES SERIEUSES RAPIDEMENT.