



Pour affichage et diffusion

Aux salariés Rexel

Le 13 mai 2009

Vous, victimes d'un système financier incontrôlable (*ou trop bien contrôlé ?*).
Vous, futurs licenciés par OPPORTUNITE dans un projet de restructuration.

En effet, l'occasion est trop belle pour la Direction RH de laisser passer une telle chance de dégraissage, à moindre coût, et pour faire « plaisir » aux actionnaires. « C'est la faute à la crise », ben voyons !

- Ce n'est pas la crise qui a instauré dans les agences et points de ventes un taux de rentabilité par salarié qui laisse « une épée de Damoclès », en permanence, sur la tête des employés. Par qui, et avec quel machiavélisme ce calcul a-t-il été déterminé ?
- Ce n'est pas la crise qui oblige certains à faire régner la peur dans leur agence ou CLR en se comportant en despotes... de Colmar à Miramas en passant par Meaux (au hasard !).
- Ce n'est pas la crise qui oblige à mettre sous surveillance vidéo des salariés dans un CLR, sous prétexte de vol.
- Ce n'est pas la crise... QUI...QUI...QUI... la liste n'est malheureusement pas exhaustive.

Dans cette année 2009 nous attendions de nos dirigeants et actionnaires un minimum de respect et d'éthique. Que nenni ! Un plan social en juillet 2008, annulé pour vice de forme, terminé par la petite phrase de la Direction RH « *Nous en referons un autre sur un périmètre plus élargi.* » Parole tenue, en effet.

Juste avant Noël, nouvelle mouture de projet de plan social. Plus de 400 postes impactés avec des indemnités, certes légales, mais **X** fois inférieures, à ce que propose Rexel en Espagne. Avant de comparer, prenons connaissance des salaires en Espagne et en France. Enquête « *Mercer Total Rémunération Survey* »

7 novembre 2008, **source LE FIGARO :**

Salaires nets annuels, déduction des charges sociales et fiscales :

- | | |
|--|---|
| • Ouvrier France = 14.903 €. | Ouvrier Espagne = 19.672 € |
| • Technicien France = 20.022 € | Technicien Espagne = 24.827 € |
| • Agent de maîtrise France = 26.429 € | Agent de maîtrise Espagne = 31.715 € |
| • Cadre France = 46.868 € | Cadre Espagne = 50.617 € |

Rexel Espagne : licenciements dus, en partie peut-être à la crise, mais surtout à une réorganisation après l'achat par Rexel, d'Hagemayer. Comme en France, doublon de siège social, fonctions supports, etc..etc.. Soit au total 420 licenciements sur 1238 salariés. 227 ont déjà été licenciés par Rexel, fin avril 09, le reste d'ici la fin de l'année.

PROJET D'INDEMNITE LEGALE REXEL FRANCE POUR LICENCIEMENT ECONOMIQUE

1 salarié Rexel France : salaire de base brut 1500 € avec 5ans d'ancienneté

INDEMNITE DE LICENCIEMENT = 1500€

INDEMNITE ACCEPTEE PAR LA MAJORITE DES SALARIES REXEL ESPAGNE

1 salarié Rexel Espagne : salaire de base brut 1500 € avec 5ans d'ancienneté

Indemnité = 45 jours de salaire net par année d'ancienneté, soit une **INDEMNITE = 15341 €**

POSSIBILITE DE DEPART EN PRE RETRAITE

REXEL FRANCE = RIEN, NADA.

REXEL ESPAGNE = Possibilité de partir en pré retraite aux plus de 51 ans avec l'octroi de 83 % à 95 % du salaire net selon l'âge.

RECLASSEMENT REXEL ESPAGNE.

En cas de non satisfaction du nouvel emploi, possibilité de revenir dans le programme au bout de 12 mois.

RECLASSEMENT REXEL FRANCE.

PAS DE POSSIBILITE.DE RETOUR, NOUS SERONS LICENCIES.

**TOUS ENSEMBLE, EXIGEONS :
DES INDEMNITES A LA HAUTEUR DU N°1 DE LA DISTRIBUTION DE
MATERIEL ELECTRIQUE.**

LA PLACE DE N° 1, C'EST A NOUS QUE REXEL LA DOIT

Non, Madame la Présidente du CCE. Rassurez-vous, **les indemnités de licenciement complémentaires** que nous exigeons **décentes et payées par Rexel et non par la collectivité**, ne seront pas dépensées dans « l'achat de bistrot » comme l'ont laissé entendre péjorativement certains, pour l'ancien PSE. Les collaborateurs Rexel, victimes de financiers irresponsables sont des adultes responsables. Ces propos sont simplement ignobles.