

La rentrée de tous les dangers !

C'est avec empressement et un certain agacement que notre ex-intérimaire de luxe, aujourd'hui directeur général du groupe TPG, a réuni les membres du CHSCT. Trop heureux d'avoir terminé l'une de ses missions, il a passé le témoin sans attendre la fin de la réunion démontrant un mépris total des élus et de l'ensemble du personnel.

Notre interlocuteur du jour a déjà en vue la consultation du comité d'entreprise du jeudi 28 août 2008 pour finaliser ses basses besognes.

On demande aux élus de valider un projet totalement incomplet et flou comme l'ont démontré les expertises du cabinet APEX et du cabinet ISAST. C'est une importante réorganisation que la direction mène actuellement tout en demandant aux élus un chèque en blanc !

Car quel est donc le véritable projet ? Un Plan de Sauvegarde de l'Emploi alors que la direction annonce qu'elle ne souhaite pas de licenciements !

Alors pourquoi ce PSE ? Pour créer de l'emploi ? A quel prix ?

Pourtant dans la logique du LBO, c'est bien dans la masse salariale qu'il va falloir trancher.

Après une absence de quelques semaines, la direction a redécouvert la communication en s'exprimant au travers d'un courrier et ouvre grandes les portes du dialogue social aux salariés de Presse Informatique, tout en reléguant les « maléfiques » représentants du personnel aux flammes de l'enfer !

Mais quelles garanties sont réellement proposées aux salariés ?

De fait par ces méthodes la direction du groupe tente de passer en force. Elle remet en cause les accords cadre et rejette les minutes de discussion et les contreparties proposées par le syndicat.

La négociation annuelle obligatoire n'a abouti à aucun accord, la direction refuse de signer quoi que ce soit avant d'avoir validé son PSE.

Nous avons besoin d'obtenir des engagements forts de la direction et de son actionnaire majoritaire, de véritables garanties car c'est notre avenir qui est en jeu !

Alors pourquoi insister pour envoyer des salariés à Chantilly ? Pourquoi nous menacer d'un dépôt de bilan si nous n'acceptons pas les exigences de la direction ?

Trop de flou, trop de points restent obscurs pour accepter un tel projet.

En ce qui nous concerne, nous sommes animés d'une réelle volonté de négocier dans une totale transparence. Dans cet esprit nous avons demandé à voir les contrats des clients.

Malgré nos demandes répétées, nous n'avons à ce jour jamais vu le moindre document.

Bien des questions restent sans réponses !

Que pensent les clients de cette valse des dirigeants qui disparaissent tant pour des projets personnels que pour des missions à l'étranger, dans d'autres filiales ... ?

Quelles garanties ? Quelles perspectives ?

Ce plan comporte trop d'inconnues ! Une fois TP CRM et Interdatem intègrent Presse Informatique, quelques jours plus tard TP CRM reste en l'état et Interdatem est l'objet d'incertitudes !

Ce manque de cohérence manifeste est sans doute le fait d'une absence de plan industriel, l'actionnaire préférant la logique financière en lieu et place des emplois et des investissements pour le développement des activités.

L'activité moindre sur la presse s'explique aussi par la délocalisation qui ne fait que s'accroître !

Les salariés de l'activité presse ne sont pas opposés à travailler pour le client Canal+, mais sur le site de Cauvigny

Dans le cadre de la restructuration, il est nécessaire de retrouver un véritable dialogue social qui nous permette d'aboutir à de véritables engagements et contreparties de la direction.

Il en va de l'avenir de la société mais aussi de l'avenir de salariés qui depuis de nombreuses années subissent les pressions générées par les divers rachats et les directives appliquées par les dirigeants successifs.

C'est pourquoi nous demandons d'urgence une rencontre avec Messieurs Weinberg et Bouighamédane.

Cauvigny le 28 août 2008.



BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION

Nom :

Prénom : Âge :

Adresse postale :

.....

E-mail éventuel :

Téléphone :

Profession :

Entreprise (nom et adresse) :

.....

À remettre au délégué syndical CGT M. Bernard PARISOT
4 rue de Mouchy – 60730 CAUVIGNY

☎ : 03 44 12 56 08 – e-mail : b.parisot@presse-info.fr