

## **Pressé par la sphère financière et les actionnaires le groupe Saint-Gobain lâche le verre !**

**L'orientation stratégique du groupe se dévoile, elle va modifier le modèle  
qui a fait de Saint-Gobain ce qu'il est aujourd'hui.**

### **Combien de monde sur le bord de la route ?**

L'histoire industrielle de notre groupe basé sur l'axe de feu (la fonte et le verre) qui a permis à notre société d'être leader dans tous ses métiers, et de devenir une des premières puissances industrielles en France et dans le monde, ne semble plus être d'actualité.

Interrogé au cours d'un entretien le 26 janvier avec les analystes financiers le Président du Groupe, Jean Louis Beffa PDG de Saint-Gobain a laissé entendre que les activités du pôle conditionnement pourraient être cédées sans précision sur le processus et sur le calendrier pour cette opération.

Le Groupe veut garantir aux actionnaires des dividendes, en modifiant un modèle stratégique qui pourtant porte ses fruits depuis de nombreuses années. Les métiers historiques du groupe comme le conditionnement permettent le développement d'autres activités. Mais aux yeux de la Direction, pressé par les actionnaires, nos métiers historiques demandent trop de capitalisation, d'investissements, et sont trop cyclique. Fini le temps où l'on permettait à une activité en perte de vitesse de redresser la barre, tout les ans des promesses de profit sont faites aux actionnaires qui doivent être tenues.

Depuis un certain temps, nous avons souligné et dénoncé le ralentissement d'investissements dans certains métiers et dans certaines régions.

En 20 ans le groupe s'est développé à partir de ses bases et métiers historiques créateurs de richesses, ils lui ont permis de multiplier sa taille par 4.

Avec l'acquisition fin 2005 de BPB le Groupe a choisit d'investir davantage dans la distribution bâtiment, et les produits pour la construction et l'habitat, mais pour cela les besoins de financements sont très importants.

Cette nouvelle annonce, est en droite ligne avec les propos tenus par la Direction en 2005 aux élus du comité de groupe : « Saint-Gobain, pour atteindre ses objectifs de développement dans la distribution, peut être amené à céder des parties importantes du groupe » interrogé par les élus au Comité de Groupe sur cette question le PDG de Saint Gobain avait annoncé qu'il se donnait 2 ans pour faire des évolutions.

**L'ensemble du pôle verrier est sur la sellette : déjà la fibre de renforcement, le flaconnage, maintenant le conditionnement, qui sera le prochain ?**

Nous sommes tous concernés dans les métiers verriers. Saint-Gobain abandonne ses origines et risque de le payer cher dans le futur, si la volonté est d'aller vers la distribution et le bâtiment, que se passera t'il quand ces activités connaîtrons des crises ? Un proverbe dit quand le bâtiment va tout va, et dans le cas contraire, quelle sera la réaction des actionnaires ?

Le pôle conditionnement de Saint-Gobain c'est plus de 5000 salariés en France répartis sur les sites de :

- Cognac, St Romain le Puy, Chalon, Lagnieu, Oiry, Vauxrot, Albi, SGD Sucy et Mers, les Verreries de l'Orne et les Verreries de la Somme et les sites de Saga Décor...
- 14 000 salariés en Europe et 26 000 dans le monde.

Cette situation nouvelle entraîne une réelle préoccupation pour l'ensemble de l'activité verrière du groupe, elle intervient à un moment où les enjeux de la production de verre dans toutes ses composantes et ses filières de métier suscitent une grande inquiétude dans notre pays et en Europe.

Nos métiers historiques sont directement impactés par l'augmentation des coûts énergétiques et environnementaux dans un contexte d'incertitude mondiale, rend plus que jamais nécessaire l'élaboration d'une stratégie qui défende le tissu industriel français, c'est un enjeu majeur.

**Cette cession, si elle va à son terme n'aura-t-elle pas l'effet inverse ?**

Les conséquences sur l'emploi, les productions et les sites qu'entraîneront les choix stratégiques, et les modifications de périmètre sur bon nombre d'activités industrielles du groupe, nous ont amené et nous amènent à demander, la mise en œuvre de véritables projets industriels qui garantissent le développement et pérennisent les activités, les productions, l'emploi et les sites.

Le discours de la Direction se veut très rassurant, la situation nouvelle, si elle dope le cours de l'action en Bourse, à la plus grande joie des actionnaires, n'est pas sans risque pour les travailleurs et les sites si nous n'y prenons pas garde. Ce projet de cession est de nature à justifier l'inquiétude des salariés du Pôle Conditionnement, sans visibilité sur leur avenir, qui peuvent légitimement se demander à qui ils vont être vendus et dans quelles conditions.

Sans attendre l'officialisation de la cession nous restons vigilants et force de propositions quant au contenu industriel et social. La responsabilité du groupe St Gobain est donc plus que jamais engagée concernant l'avenir du Pôle et de ses salariés.

Les organisations syndicales agissent et agiront ainsi, en interpellant dans les prochains jours les Directions au travers des CE et CCE du Pôle et des sociétés, du Comité de Groupe Saint-Gobain, du comité Européen, des pouvoirs publics, et des médiats.

Elles continuerons à mobiliser les salariés pour assurer avec eux l'avenir des sites en France.

En informant les salariés du groupe, les organisations syndicales et les élus CGT, CFDT, FO, CFTC, CFE-CGC du comité de groupe tiennent à les alerter sur les enjeux de cette situation.

**Les Organisations Syndicales CGT-CFDT-FO-CFTC-CFE CGC et les élus du Comité de Groupe réunis à Paris le 21 février 2007 appellent tous les salariés du groupe Saint-Gobain à se mobiliser et à se préparer à intervenir prochainement par une action commune dans tout le groupe, afin de faire part de leur préoccupation pour le futur.**

L'intersyndicale coordonnée  
CGT / CFDT / CFE-CGC / CGT-FO / CFTC  
la Défense le 21 février 2007

Contact tel : 06 72 48 36 33